Estudo Técnico Preliminar 498/2025

1. Informações Básicas

Número do processo: SC 3543/2025 e Proc 1381/2025

2. Descrição da necessidade

Atualmente, o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) enfrenta desafios significativos em sua gestão e operação. As constantes alterações nas normas de gestão, funcionamento, regras e cálculo de benefícios do JAGUARPREV, bem como em nível nacional, tem impactado negativamente o desenvolvimento das atividades administrativas, exigindo-se profissionais cada vez mais especializados e capacitados.

A ausência de especialistas em gestão e assuntos técnicos tem sido uma lacuna crítica, dificultando a resolução de questões complexas do RPPS e comprometendo o acesso a conhecimentos mais aprofundados em temas relevantes para o seu funcionamento diário. Aliás, é notável a necessidade de aperfeiçoamento dos servidores da instituição, gestores, conselheiros e membros do comitê de investimentos, a fim de promover a disseminação da cultura previdenciária e o cumprimento das exigências legais.

Além disso, a disseminação da cultura previdenciária, por meio da Educação Previdenciária, auxiliará na implementação do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, que visa a melhoria da qualidade das atividades desta Unidade Gestora do RPPS do Município de Jaguariúna.

Diante desse cenário, é evidente a necessidade de contratação de uma empresa com experiência em gestão de RPPS para dirimir as dúvidas relacionadas ao correto funcionamento do RPPS, em especial quanto a concessão dos benefícios e a busca na certificação do Pró Gestão, garantindo a atualização e o aperfeiçoamento contínuo do conhecimento do corpo diretivo e operacional do JAGUARPREV.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
FUNDO ESPECIAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL RPPS JAGUARPREV	FABIANO AUGUSTO RODRIGUES URBANO

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

A empresa a ser contratada para a prestação de serviços de junto ao RPPS deve atender a uma série de requisitos específicos, garantindo assim a eficácia e eficiência na execução das atividades.

Dada a natureza predominantemente intelectual desses serviços, é imperativo que a empresa contratada demonstre que possui experiência anterior no objeto em questão. A competência e expertise da empresa são essenciais para a solução integral das necessidades identificadas neste estudo.

A seguir, são detalhados os principais requisitos necessários:

Experiência em Assessoria e Consultoria em de RPPS: A empresa deve possuir comprovada experiência e conhecimento sólido na gestão de Regimes Próprios de Previdência Social, demonstrando habilidade para lidar com os desafios inerentes a esse campo, bem como para implementar práticas e soluções eficazes.

Capacidade de correta interpretação de normas constitucionais, nacionais e locais: É fundamental que a empresa tenha capacidade para interpretar as normativas previdenciárias locais e nacionais, garantindo assim uma assessoria qualificada e em conformidade com as melhores práticas administrativas, promovendo, caso necessário, sugestões de alteração no texto normativo do RPPS.

Disponibilidade de Profissionais Especializados e Experientes: Deve-se assegurar a disponibilidade de consultores especializados e experientes em diferentes áreas, como gestão, assuntos técnicos, jurídicos e previdenciários, que possam fornecer orientação e suporte adequados para o bom funcionamento do JAGUARPREV.

Capacidade Técnica na Certificação Pró Gestão: A empresa contratada deve ser capaz de auxiliar o JAGUARPREV na obtenção da certificação Pró Gestão, por meio de orientação quanto a documentação necessária e acompanhamento da auditoria presencial, capacitando os profissionais envolvidos com a referida certificação.

Em resumo, a empresa contratada deve ser capaz de fornecer assessoria e consultoria para toda a equipe do RPPS, permitindo que gestores, conselheiros e membros do comitê de investimentos obtenham adequada prática na realização de suas atividades, visando sempre o aprimoramento contínuo e a eficácia na gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

5. Levantamento de Mercado

Foi realizada pesquisa de preços referentes ao objeto junto ao Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP e sites da internet/municípios), bem como junto ao Portal da Transparência do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo para estimativa do valor da contratação, conforme demonstrado abaixo.

Com o referido levantamento foi possível traçar a expectativa de mercado e o valor global para futura contratação, identificando-se que o objeto estudado desperta interesse no setor privado, havendo, então, um mercado a ser explorado para o interesse público.

Pelo resultado do levantamento de mercado se tornou possível a obtenção dos seguintes valores referentes a contratações semelhantes envolvendo serviços de assessoria previdenciária:

> INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITU - ITUPREV (https://pncp.gov.br/app/editais/12870883000170/2025/1) Solução adotada: Contratação de empresa especializada para a prestação continuada de serviços de assessoria técnica ao regime próprio de previdência social (RPPS), conforme constante no termo de referência que acompanha este documento. Valor Global: R$ 52.800,00 (cinquenta e dois mil e oitocentos reais), sendo R$ 4.400,00 (quatro mil e quatrocentos reais) mensais Data: 03/02 /2025
>
> FUNDO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE CONCHAL – CONCHAL-PREV (https://transparencia.tce.sp.gov.br/municipio/conchal/2024/despesas /detalhe/632469529) Solução adotada: Contratação de empresa especializada para a prestação continuada de serviços de assessoria e consultoria jurídica em RPPS - Regime Próprio de Previdência Social. Valor Global: R$ 62.330,40 (sessenta e dois mil trezentos e trinta reais e quarenta centavos), sendo R$ 5.194,20 (cinco mil cento e noventa e quatro reais e vinte centavos) mensais Data: 30/12/2024
>
> INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ENGENHEIRO COELHO – ENGEPREV https://transparencia. tce.sp.gov.br/municipio/engenheiro-coelho/2024/despesas/detalhe/631219896) Solução adotada: Contratação de empresa para a prestação de serviços técnicos contínuos, especializada em regime próprio de previdência social - RPPS, contemplando assessoria e consultoria junto ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Engenheiro Coelho - ENGEPREV. Valor Global: R$ 72.000,00 (setenta e dois mil reais) sendo R$ 6.000,00 (seis mil reais) mensais Data: 30/11/2024

Além disso, folham colhidos 03 orçamentos, que traduziram-se num valor médio orçado para a referida contratação de R$ 62.400,00 (sessenta e dois mil e quatrocentos reais).

6. Descrição da solução como um todo

Após uma cuidadosa análise de soluções para atender às necessidades descritas neste estudo, foi concluído que a contratação de uma assessoria contínua para todos os servidores envolvidos com o JAGUARPREV, parece-nos mais adequada, pois, além de fazer cumprir os requisitos exigidos pela lei, possibilita aprendizados e experiências que auxiliarão no atendimento e na qualidade dos serviços prestados pelo RPPS.

Esta decisão foi tomada levando em consideração fatores como eficácia, eficiência e capacidade de atender integralmente às necessidades identificadas. Ao optar pela contratação de uma empresa especializada, espera-se garantir a qualidade e a excelência na capacitação, ao mesmo tempo em que se assegura uma abordagem eficaz para o alcance dos objetivos propostos.

A escolha se justifica, ainda, pelos seguintes motivos:

Foco na Melhoria Contínua: A solução proposta promoverá o aprimoramento contínuo da gestão previdenciária, com a atendimento constante dos gestores e servidores.

Garantia de Conformidade Legal: A solução proposta assegura o cumprimento das legislações e normativas aplicáveis ao RPPS, mitigando o risco de não conformidades e garantindo a segurança jurídica das operações do instituto previdenciário, em vista na manutenção da certificação profissional dos gestores, conselheiros e demais servidores.

Capacitação e Desenvolvimento Profissional: A oferta de cursos e treinamentos específicos pela empresa contratada possibilita o desenvolvimento profissional dos gestores, conselheiros, membros do comitê de investimentos e demais servidores do Fundo. Isso contribui para a disseminação da cultura previdenciária e o aprimoramento das competências técnicas da equipe. Em resumo, a escolha da solução proposta se justifica pela sua abrangência, foco na melhoria contínua, garantia de conformidade legal e capacitação profissional especializada, todos essenciais para o sucesso e eficiência do Regime Próprio de Previdência Social.

Em resumo, a escolha da solução proposta se justifica pela sua abrangência, foco na melhoria contínua, garantia de conformidade legal e capacitação profissional especializada, todos essenciais para o sucesso e eficiência do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Jaguariúna, consistindo na contratação de uma empresa especializada para prestação de serviços de assessoria e consultoria para capacitação aos servidores do JAGUARPREV, visando continuamente:

- A oferta de uma assessoria especializada para gestores, conselheiros, membros do comitê de investimentos e demais servidores do RPPS.

• Temas abordados incluem assuntos relativos à área de atuação do RPPS, legislação previdenciária, além da obtenção do certificado Pró Gestão junto ao Ministério da Previdência Social.

A solução visa promover um ambiente de trabalho mais eficiente, seguro e em conformidade com as exigências legais para o Regime Próprio de Previdência Social. Ao contratar uma empresa especializada para fornecer os serviços solicitados, espera-se alcançar um alto nível de conhecimento técnico, garantindo assim o sucesso e a eficiência na gestão previdenciária do JAGUARPREV.

Neste contexto e mediante a necessidade demonstrada, conclui-se que a contratação pretendida é instrumento adequado e capaz de assegurar a qualidade dos serviços e o seu fiel cumprimento.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Contratação de uma (01) empresa para prestação de serviços de assessoria e consultoria em RPPS, para atendimento aos gestores, conselheiros, membros do comitê de investimentos e servidores do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), de forma continuada pelo período de 12 (doze) meses prorrogáveis, conforme previsto nos artigos 106 e 107 da Lei 14.133/2021.

Análise de documentos e processos tendentes à aposentadoria e pensão por morte: aproximadamente 80 por ano;

Apoio técnico para elaboração de defesas e recursos em processos de benefícios junto ao Tribunal de Contas do Estado, previsto 10 casos por ano;

Análise anterior à concessão de benefícios, previstos em 80 por ano, bem como, dos respectivos cálculos previdenciários;

Análise do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jaguariúna, no que concerne ao Fundo de Previdência, a fim de propor alterações e adequações e que se fizerem necessárias, de acordo com as legislações aplicáveis;

Os atendimentos pela contratada ocorrerão de forma digital e, quando requisitado pelo Fundo, na forma presencial.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R$): 62.400,00

O valor médio orçado para a referida contratação é de R$ 62.400,00 (sessenta e dois mil e quatrocentos reais).

O pagamento ocorrerá mensalmente, em 12 (doze) prestações mensais.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Unidade e Coesão na Prestação de Serviços: Ao contratar uma empresa para fornecer uma gama diversificada de serviços, há uma maior coesão e integração na execução das atividades. Isso evita a fragmentação de contratação entre diferentes, garantindo uma abordagem mais unificada e consistente nos treinamentos especializados ao JAGUARPREV.

Facilidade de Gestão e Coordenação: A contratação de uma única empresa simplifica a gestão e coordenação do contrato. Não há necessidade de lidar com múltiplos contratos, o que reduz a complexidade administrativa e facilita o acompanhamento do desempenho e cumprimento das metas.

Melhor Relacionamento e Comunicação: Ao trabalhar com uma única empresa, há a oportunidade de desenvolver um relacionamento mais próximo e uma comunicação mais eficaz. Isso permite uma maior compreensão mútua das necessidades e expectativas, promovendo uma colaboração mais fluida e produtiva ao longo do contrato.

Portanto, diante da complexidade e diversidade dos assuntos que envolvem o RPPS e visando a garantia de uma abordagem integrada e coesa dos prestadores de serviços, a contratação não deve ser parcelada, mas sim realizada com uma única empresa capaz de atender todas as necessidades identificadas.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não há contratações correlatas ou interdependentes no âmbito do JAGUARPREV.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

Para garantir o sucesso da contratação da empresa para prestação de serviços de assessoria e consultoria especializada aos servidores do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), o contratante deve adotar uma série de providências.

Essas medidas visam assegurar o cumprimento eficaz do contrato e a obtenção dos resultados almejados. Abaixo estão algumas providências que o contratante deve tomar:

Definição de Metas e Objetivos Claros: Estabelecer metas e objetivos claros para a prestação dos serviços contratados, alinhados com as necessidades e expectativas do RPPS. Isso proporcionará uma direção clara para a empresa contratada e facilitará a avaliação do desempenho.

Elaboração de Termo de Referência Detalhado: Elaborar um Termo de Referência detalhado, descrevendo de forma precisa as matérias que deverão ser abordadas nos cursos, os prazos de execução, os critérios de qualidade, as responsabilidades das partes envolvidas, entre outros aspectos relevantes do contrato.

Monitoramento e Fiscalização Constantes: Designar servidor responsável pelo monitoramento e fiscalização contínuos da execução do contrato, que deverá acompanhar de perto o andamento dos serviços, verificar o cumprimento dos prazos e a qualidade das entregas, bem como solucionar eventuais problemas que possam surgir.

Comunicação Efetiva com a Empresa Contratada: Estabelecer canais de comunicação eficazes com a empresa contratada, garantindo uma troca regular de informações e feedback. Isso possibilitará uma colaboração mais fluida e uma rápida resolução de questões e dúvidas que possam surgir durante a execução dos serviços.

Avaliação de Desempenho e Resultados: Realizar avaliações periódicas do desempenho da empresa contratada, comparando os resultados alcançados com as metas estabelecidas. Essa avaliação permitirá identificar áreas de melhoria e promover ajustes necessários para garantir a eficácia da prestação dos serviços.

Garantia de Pagamento Oportuno: Cumprir com as obrigações financeiras estabelecidas no contrato, garantindo o pagamento oportuno dos valores devidos à empresa contratada. Isso demonstrará o compromisso do contratante com a parceria estabelecida e incentivará a continuidade da prestação dos serviços com qualidade.

Ao adotar essas providências, o contratante contribuirá significativamente para o sucesso da contratação e para a obtenção dos resultados pretendidos com os serviços de capacitação especializada aos servidores do Regime Próprio de Previdência Social.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A contratação da empresa para prestação de serviços de assessoria e consultoria especializada aos servidores do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) visa alcançar uma série de resultados que contribuirão para o aprimoramento e eficiência da gestão previdenciária.

Abaixo estão os resultados pretendidos com essa contratação:

Melhoria da Gestão e Processos Administrativos: Promover o aperfeiçoamento contínuo dos processos administrativos do JAGUARPREV, incluindo a otimização dos fluxos de trabalho, a implementação de melhores práticas de gestão e o fortalecimento dos controles internos.

Capacitação e Desenvolvimento Profissional: Capacitar os gestores, conselheiros, membros do comitê de investimentos e demais servidores do RPPS por meio de consultoria técnica específica. Isso visa a disseminação da cultura previdenciária, o aprimoramento das competências técnicas e o cumprimento das exigências dos órgãos fiscalizadores.

Esses resultados pretendidos refletem o compromisso em promover uma gestão previdenciária eficiente, transparente e em conformidade com as exigências legais e as melhores práticas do setor.

A contratação da empresa especializada é essencial para alcançar tais resultados e fortalecer o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social.

13. Providências a serem Adotadas

Para garantir o sucesso da contratação da empresa para prestação de serviços de assessoria e consultoria especializada aos servidores do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), o contratante deve adotar uma série de providências.

Essas medidas visam assegurar o cumprimento eficaz do contrato e a obtenção dos resultados almejados. Abaixo estão algumas providências que o contratante deve tomar:

Definição de Metas e Objetivos Claros: Estabelecer metas e objetivos claros para a prestação dos serviços contratados, alinhados com as necessidades e expectativas do RPPS. Isso proporcionará uma direção clara para a empresa contratada e facilitará a avaliação do desempenho.

Elaboração de Termo de Referência Detalhado: Elaborar um Termo de Referência detalhado, descrevendo de forma precisa as matérias que deverão ser abordadas nos cursos, os prazos de execução, os critérios de qualidade, as responsabilidades das partes envolvidas, entre outros aspectos relevantes do contrato.

Monitoramento e Fiscalização Constantes: Designar servidor responsável pelo monitoramento e fiscalização contínuos da execução do contrato, que deverá acompanhar de perto o andamento dos serviços, verificar o cumprimento dos prazos e a qualidade das entregas, bem como solucionar eventuais problemas que possam surgir.

Comunicação Efetiva com a Empresa Contratada: Estabelecer canais de comunicação eficazes com a empresa contratada, garantindo uma troca regular de informações e feedback. Isso possibilitará uma colaboração mais fluida e uma rápida resolução de questões e dúvidas que possam surgir durante a execução dos serviços.

Avaliação de Desempenho e Resultados: Realizar avaliações periódicas do desempenho da empresa contratada, comparando os resultados alcançados com as metas estabelecidas. Essa avaliação permitirá identificar áreas de melhoria e promover ajustes necessários para garantir a eficácia da prestação dos serviços.

Garantia de Pagamento Oportuno: Cumprir com as obrigações financeiras estabelecidas no contrato, garantindo o pagamento oportuno dos valores devidos à empresa contratada. Isso demonstrará o compromisso do contratante com a parceria estabelecida e incentivará a continuidade da prestação dos serviços com qualidade.

Ao adotar essas providências, o contratante contribuirá significativamente para o sucesso da contratação e para a obtenção dos resultados pretendidos com os serviços de capacitação especializada aos servidores do Regime Próprio de Previdência Social.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Não há.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Diante da necessidade premente de aprimoramento da gestão previdenciária e garantia de conformidade com as legislações vigentes, recomenda-se firmemente a contratação de uma empresa especializada para prestação de serviços de assessoria e consultoria junto aos servidores do JAGUARPREV, por meio de dispensa de licitação, nos termos do art. 75, II da Lei 14.133/2021.

A contratação visa suprir lacunas existentes na administração do RPPS, proporcionando acesso a experiências e conhecimentos especializados para aprimoramento dos servidores, a obtenção e manutenção da certificação junto ao Ministério da Previdência Social e o desenvolvimento contínuo das práticas de gestão.

Ressalta-se que a escolha da empresa contratada deve ser criteriosa, priorizando aquela com comprovada experiência, reputação sólida e capacidade de atender às demandas específicas do JAGUARPREV.

Devem ser consideradas desempenho anterior, experiência, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades. Essa medida visa assegurar a qualidade dos serviços prestados e maximizar os resultados positivos advindos da contratação.

Em suma, a contratação da empresa especializada representa um passo essencial para fortalecer a estrutura do RPPS, garantindo uma gestão previdenciária eficaz, transparente e alinhada com as melhores práticas do setor.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

FABIANO AUGUSTO RODRIGUES URBANO

Diretor Presidente

ESTEVAO SOARES DE CARVALHO

Autoridade competente